

**Porozumienie**  
**w sprawie kierunkowych zasad podziału środków na wynagrodzenia**  
**i uposażenia**

zawarte ..... w Warszawie

pomiędzy

Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów –  
Panem Bartoszem Zbaraszcukiem, zwanym dalej „**Szefem KAS**”

oraz

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....
7. ....
8. ....
9. ....
10. ....
11. ....
12. ....

zwanym dalej „**Stroną Społeczną**”,

łącznie zwanym dalej „**Stronami**”

Niniejsze Porozumienie realizuje zapisy § 1 ust. 3 Porozumienia, które zawarte zostało 21 września 2022 r. we Wrocławiu pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej, Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Finansów Bartoszem Zbaraszcukiem, a Federacją Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zrzeszeniem Związków Zawodowych Służby Celnej RP, Związkiem Zawodowym Celnicy PL, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym

Krajowej Administracji Skarbowej, Federacją Związków Zawodowych Służby Celnej, Ogólnopolskim Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Egzekucji Administracyjnej, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Związkowa Alternatywa w Krajowej Administracji Skarbowej i zaakceptowane przez Ministra Finansów Magdalenę Rzeczkowską [dalej: Porozumienie z dnia 21 września 2022 r.].

Strony zawierając niniejsze Porozumienie ustalają, co następuje:

### **§ 1.**

1. Strony ustalają kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2023: członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów.
2. Szef KAS niezwłocznie po podpisaniu przedmiotowego Porozumienia przekaze je do jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej o których mowa w ust. 1 celem uzgodnienia zasad podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia, zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych.
3. Kierunkowe zasady podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia dotyczące wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia/uposażenia brutto na etat w roku 2024 i 2025 członków korpusu służby cywilnej, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej z wyłączeniem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów, zostaną wypracowane odrębnym porozumieniem/porozumieniami.

### **§ 2.**

1. Podwyżki będą przysługiwać osobom pozostającym w stosunku pracy/służby na dzień 1 stycznia 2023 r. niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy/służby, w tym także osobom, które rozwiązały stosunek pracy lub których stosunek służbowy ustał w 2023 roku przed dniem wypłacenia podwyżek.
2. Wzrost wynagrodzeń i uposażeń zostanie wypłacony w najszybszym możliwym terminie, z wyrównaniem od 1 stycznia 2023 r. zgodnie z przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

### **§ 3.**

1. Strony ustalają, że podział środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń i uposażeń o którym mowa w § 1 ust. 2 lit. a) Porozumienia zawartego 21 września 2021 roku zostanie przeprowadzony w następujący sposób:
  - 1) dla członków korpusu służby cywilnej, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia:

- a) 65% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich członków korpusu służby cywilnej, tym samym kwota podwyżki dla członka korpusu służby cywilnej nie może być niższa niż 411 zł brutto plus dodatek stażowy;
  - b) 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników wynagrodzenia zasadniczego, członkowie korpusu służby cywilnej przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego członka korpusu służby cywilnej;
  - c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe członków korpusu służby cywilnej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 2) dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia, z uwzględnieniem przepisu art. 41 ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 (Dz.U. z 2022 r. poz. 2666) :
- a) 65% środków przeznacza się na podwyżki uposażeń dla wszystkich funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, tym samym kwota podwyżki dla funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej nie może być niższa niż 363 zł brutto plus dodatek stażowy, z tym że w okresie od 1 stycznia 2023 roku do 28 lutego 2023 roku kwota minimalna nie może być niższa niż 337 zł brutto plus dodatek stażowy;
  - b) 30% środków przeznacza się na podwyżki związane z realizacją docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, poprzez proporcjonalne dążenie do osiągnięcia minimalnych mnożników uposażenia zasadniczego z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, funkcjonariusze przekraczający minimalne mnożniki wynikające z docelowej siatki uposażeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej nie uczestniczą w podziale środków z tej części, w przypadku gdy pozostaną środki, wówczas podział tych środków następuje w równej wysokości dla każdego funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej;
  - c) 5% pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na awanse stanowiskowo-płacowe funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 3) pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, o których mowa w § 1 ust. 1 Porozumienia:

- a) 95% środków przeznacza się na podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych, z uwzględnieniem dodatku stażowego oraz premii regulaminowej;
  - b) 5% środków pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej z przeznaczeniem na podwyżki uznaniowe, według zasad uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Przy ustalaniu kwot o których mowa w ust. 1, uwzględnia się średnią wysokość dodatku stażowego w danej jednostce organizacyjnej KAS w 2023 roku.
  3. Podwyżki nie mogą doprowadzić do przekroczenia mnożników określonych przepisami prawa. W takim przypadku pracownik/funkcjonariusz nie otrzyma części podwyżki, odpowiadającej nadwyżce ponad maksymalny mnożnik określony w przepisach prawa.

#### **§ 4.**

1. Porozumienie zostało sporządzone w jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym dla każdej ze stron.
2. Zmiana Porozumienia wymaga formy pisemnej.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Strona Społeczna

Szef Krajowej Administracji Skarbowej

.....

.....